

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเก้าเลี้ยว ปีงบประมาณ 2565 – 2569

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลน่าอยู่ เจ้าหน้าที่มีความสุข เท่าทันเทคโนโลยี บริการดีมีมาตรฐาน

ค่านิยม (Value)

SARS

Smile

มีความสุข ในการทำงาน

Adaptability

ความสามารถในการเรียนรู้ และการปรับตัว

Responsibility

ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ

Safety

ความปลอดภัยในการทำงาน (ทั้งต่อผู้ป่วยและต่อตัวเจ้าหน้าที่)

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร
3. พัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
4. พัฒนาระบบบริการให้ดี มีคุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษาฟื้นฟูและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์

1. ระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. บุคลากรมีสมรรถนะที่จำเป็น มีความเชี่ยวชาญ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการระบบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะการส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและสุขภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร
3. การพัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
4. การพัฒนาระบบบริการให้ดี มีคุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษา ฟื้นฟูและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

เข็มมุ่ง

1. ความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย
2. การพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
3. สถานที่ น่าอยู่ นำทำงานเอื้อต่อการบริการ

อัตลักษณ์ : ขยัน ซื่อสัตย์ จิตอาสา



(นายวศิน ทองทรงถรณ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก้าเลี้ยว

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ปี 65-69

วิสัยทัศน์	โรงพยาบาลน่าอยู่ เจ้าหน้าที่มีความสุข เท่าทันเทคโนโลยี บริการดีมีมาตรฐาน			
พันธกิจ	1.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล 2.พัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร 3. พัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย 4. การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มีคุณภาพ <u>ส่งเสริม ป้องกันและควบคุมโรค รักษา ฟื้นฟู สุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</u>			
เป้าประสงค์	ระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรมีสมรรถนะที่จำเป็น มีความเชี่ยวชาญ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการระบบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและสุขภาวะอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์	การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร	การพัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มีคุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษา ฟื้นฟู และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
กลยุทธ์	ยึดหลักธรรมาภิบาล	สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยีเสริมบริการ	ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูอย่างครอบคลุม มีจิตวิญญาณ
แผนงาน/โครงการ	พัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ถึงพร้อมความรู้คู่การบริการ <u>แผนสร้างสุขภาพและความสุขบุคลากร</u> แผนสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน	แผนพัฒนาการใช้เทคโนโลยีในแผนพัฒนาองค์กร <u>แผนป้องกันภัยจากระบบสารสนเทศ</u> <u>แผนพัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ</u>	แผนพัฒนาส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูสุขภาพตามกลุ่มวัย แผนพัฒนาการบริการเพื่อรองรับ HA

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเก้าเลี้ยว วัน/เดือน/ปี : ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายกิตติพงษ์ พุ่มประพาฬ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก้าเลี้ยว วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวศิน ทองทรงกฤษณ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก้าเลี้ยว วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายทรงยศ แจ่มสอน) เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	